

# 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成21年3月  
つるぎ町

## 1 取組方針の策定の目的

「技能労務職員等の給与等の総合的な点検の実施について」(平成19年7月6日付け総務省自治行政局公務員部長通知)及び「技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針について」(平成19年7月6日付け総務省自治行政局公務員部給与能率推進室事務連絡)に基づき、つるぎ町の技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針を次のとおり策定しました。

## 2 現状

### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

区 分	公 務 員					民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
つるぎ町	47.0 歳	19人	266,400円	283,984円	278,163円				
うち用務員	53.0 歳	6人	277,800円	288,617円	283,633円	用務員	53.9 歳	225,900円	1.28
徳島県	44.9 歳	276人	305,060円	343,841円	324,757円				
国	48.9 歳	4,784人	284,679円		320,623円				
類似団体	49.6 歳	11人	278,095円	296,843円	289,238円				

「平均給料月額」とは、平成20年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成16年～18年の3か年平均)技能労務職の職種と民間の職種の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

### (2) 年齢別職員数

(人)

区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
用務員								3			3		6
その他				2	1	1	1	1	5	1	1		13
全体				2	1	1	1	4	5	1	4		19

### (3) その他給与に関する事項

#### ア 給料表

行政職給料表の4級までを適用しています。

#### イ 各種手当

行政職と同じです。(「つるぎ町の給与・定員管理等」参照)

特殊勤務手当は全廃しています。

#### ウ 昇給基準

毎年1月1日に前1年間における勤務成績に応じて、4号給(55歳を超える場合は2号給)を標準として昇給しています。

### 3 今後の給与等の見直しに向けた基本的な考え方

技能労務職の給料については、これまで給与構造の見直しに伴う給料表水準の引き下げや、昇格制度の見直しをはじめとした制度改革を実施するとともに、「つるぎ町集中改革プラン」に掲げる職員数削減目標を着実に達成することで、その人件費の抑制に努めております。

こうした取り組みに加えて、平成18年4月からは給料月額及び期末・勤勉手当の一律5%の減額措置を実施しており、本町の技能労務職員の給与については、他の町村と比較しても低い水準となっています。

しかしながら、同種の民間事業の従事者に比べて高いとの意見もあることから、同一又は類似の国及び他の地方公共団体並びに民間事業者の給与等諸事情を考慮した給与水準のあり方について、検討する必要があります。

### 4 具体的な取組内容

技能労務職員の給与制度については、本町の一般職員の給与制度の見直しに準じ、次のような制度改革を実施してまいりました。

- ・給与構造の見直しに伴う給料表水準の引き下げ
- ・退職時特別昇給の廃止
- ・高齢層職員の昇給抑制制度の導入、枠外昇給制度の廃止
- ・退職手当の支給水準の引き下げ

さらに、現在職員給与の臨時的削減措置を実施していることから、当該措置の早期終了を目指すとともに、今後は基本的に退職者不補充とし必要なときには臨時職員を任用することとします。

また、可能な限り民間委託を推進し、指定管理者制度等も視野に入れながら総合的な民間活力の導入を推進します。

技能労務職年度別定年等退職者数一覧

年度	退職者数	在職者数	退職者内訳
平成19年度	3		作業員1人・調理員1人・校務員1人
平成20年度	0	19	
平成21年度	3	16	用務員2人・校務員1人
平成22年度	1	15	作業員1人
平成23年度	0	15	