

つるぎ町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

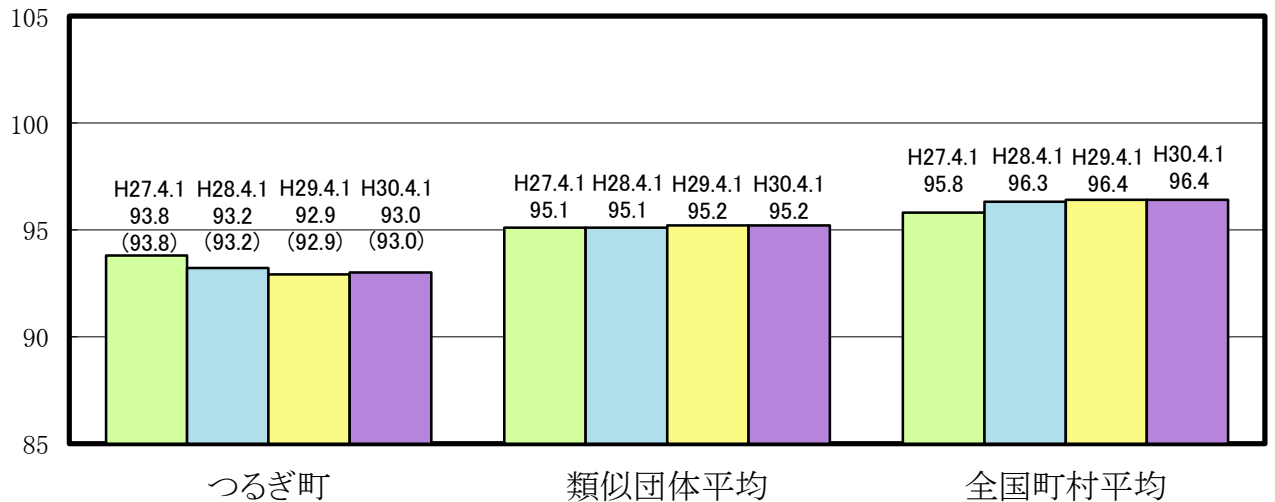
区分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成28年度の人件費率
平成29年度	人 9,308	千円 8,258,928	千円 113,684	千円 1,725,548	% 20.89	% 20.43

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)町村平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成29年度	人 212	千円 781,536	千円 64,067	千円 309,411	千円 1,155,014	千円 5,448	千円 5,581

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与改定の状況（人事委員会を設置していないため該当なし）

① 月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
平成29年度	円	円	円 (%)	%	%	% 0.16

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

② 特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
平成29年度	月	月	月	月	月	月 4.45

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】
国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由)）

- 国の見直し内容を踏まえ、平成27年4月1日から、一般行政職の給料表について平均1.8%(最高3.6%)引下げ。また、国と同様に、激変緩和のため、平成30年3月31日までの3年の間経過措置(現給保障)を実施。
- 一般行政職給料表との均衡を踏まえ、医療職給料表(二)・(三)を見直し。

② 地域手当の見直し（該当なし）

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

③ その他の見直し内容

- 単身赴任手当：国と同様に見直しを行い、平成27年4月1日から実施。
- 管理職員特別勤務手当：平成27年4月1日から、国と同様に支給対象範囲(「平日の深夜における勤務」)を拡大。なお、支給額については、「週休日・休日における勤務」と同じ。

(6) 特記事項（なし）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
つるぎ町	43.9 歳	308,727 円	345,713 円	333,986 円
徳島県	44.5 歳	337,278 円	431,355 円	370,925 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体	41.8 歳	300,360 円	344,718 円	326,695 円

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
つるぎ町	48.6 歳	16 人	290,913円	307,994円	299,950円	—	—	—	—
うち用務員	57.6 歳	3 人	343,933円	350,066円	343,933円	用務員	55.6 歳	207,200円	1.69
うちその他	46.5 歳	13 人	278,677円	298,284円	289,800円	—	—	—	—
徳島県	55.8 歳	51 人	357,339円	395,088円	372,828円	—	—	—	—
国	50.7 歳	2,553 人	286,817円	—	328,637円	—	—	—	—
類似団体	50.4 歳	5 人	271,357円	296,849円	282,780円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
つるぎ町	—	—	—
うち用務員	5,880,292円	2,808,700円	2.09
うちその他	—	—	—

- ※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成27～29年の3ヶ年平均)。
- ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
- ※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
つるぎ町	45.7 歳	294,788 円	314,026 円
徳島県	45.0 歳	371,627 円	412,340 円
類似団体	39.8 歳	281,308 円	308,206 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		つるぎ町	徳島県	国
一般行政職	大学卒	179,200円	185,800円	179,200円
	高校卒	147,100円	151,500円	147,100円
技能労務職	高校卒	147,100円	149,200円	—
	中学卒	—	140,400円	—
教育職	大学卒	179,200円	207,500円	—
	高校卒	147,100円	162,500円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成30年4月1日現在)

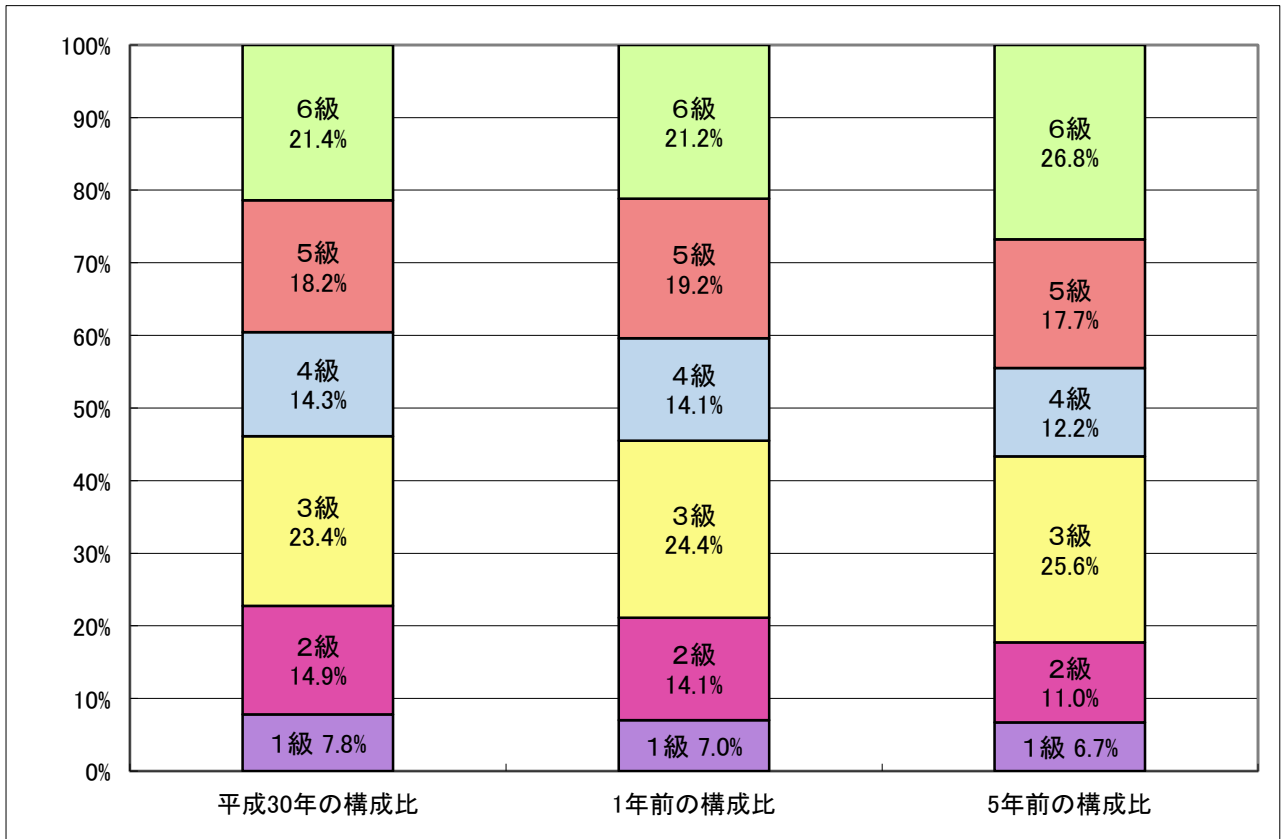
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	241,800円	334,000円	359,800円	396,300円
	高校卒	215,500円	297,900円	332,900円	364,800円
技能労務職	高校卒	—	242,700円	—	342,300円
	中学卒	—	—	—	342,600円
教育職	大学卒	237,300円	—	—	—
	高校卒	—	—	—	—

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成30年4月1日現在)

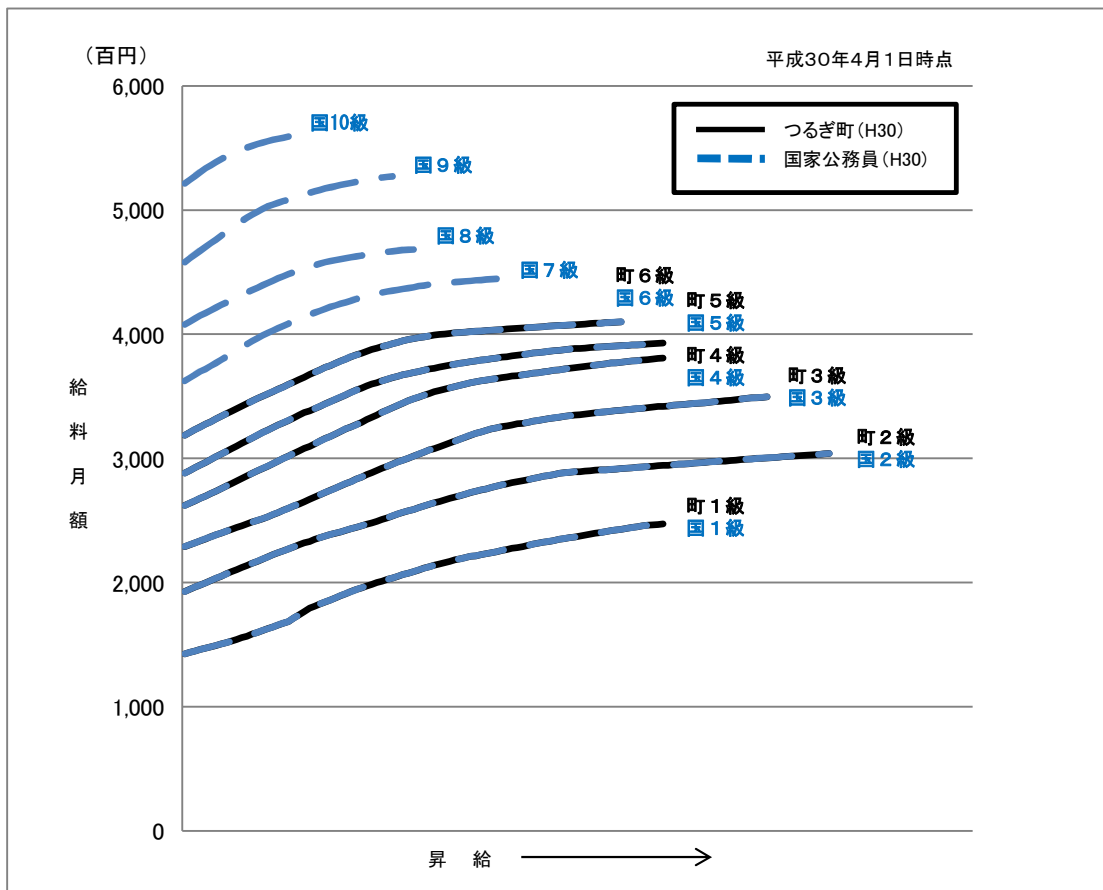
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1 級	定型的な業務を行う職務	12人	7.8%	142,600円	247,100円
2 級	主任、困難な業務を処理する主事の職務	23人	14.9%	192,700円	303,800円
3 級	係長、困難な業務を処理する主任の職務	36人	23.4%	228,900円	349,600円
4 級	課長補佐の職務	22人	14.3%	262,000円	380,600円
5 級	企画監、主幹、困難な業務を処理する課長補佐の職務	28人	18.2%	288,000円	392,600円
6 級	理事、参事、支所長、総務課長、次長、課長、局長、所長、館長、園長、高度な業務を処理する企画監の職務	33人	21.4%	318,500円	409,800円

- (注) 1 つるぎ町職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(平成30年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(つるぎ町)

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管 理 職 員		一 般 職 員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未 定		未 定	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

つ る ぎ 町	徳 島 県	国
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,412 千円	1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,746 千円	—
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 23%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)(つるぎ町)

平成30年度中における運用	管 理 職 員		一 般 職 員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未 定		未 定	

(2) 退職手当(平成30年4月1日現在)

つ る ぎ 町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)	
(退職時特別昇給	制度なし)				
1人当たり平均支給額	- 千円	21,504 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成30年4月1日現在) (該当なし)

支給実績(平成29年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

(4) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		1,076 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		44,833 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		10.1 %		
手当の種類(手当数)		1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給単価
保育士手当	保育所に勤務する保育士	保育所において乳児又は幼児の保育	1,076 千円	月額 4,000 円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	18,418 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	103 千円
支給実績(平成28年度決算)	15,875 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	90 千円

(注) 職員1人当たりの平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	<p>扶養親族のある職員に対して支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 配偶者:10,000円、子:8,000円 ・ 孫、父母、祖父母等:1人につき6,500円 (配偶者がいない場合、そのうち1人目が子の場合は10,000円、父母等の場合は9,000円。双方を扶養する場合には、子を1人目の扶養親族とする。) ・ 特定期間に該当する子1人につき5,000円を加算 	同じ	—	26,283 千円	220,866 円
住居手当	<p>自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員 [限度額27,000円]</p>	同じ	—	11,308 千円	275,801 円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ・ 交通機関または有料道路を利用し、その運賃または料金を負担することを常例とする職員 通勤に要する運賃等に相当する額 [限度額55,000円] ・ 自動車またはその他の交通の用具を使用することを常例とする職員 自動車等の使用距離(片道2キロメートル～60キロメートル以上)に応じて2,000円～31,600円 	同じ	—	10,054 千円	64,037 円
管理職手当	<p>管理又は監督の地位にある職員の職のうち、その職務の特殊性に基づいて支給 職務の級及び区分に応じて、18,900円～57,700円</p>	同じ	—	19,682 千円	298,218 円
単身赴任手当	<p>異動等に伴い、住居を移転し同居していた配偶者と別居することとなった職員で、通勤することが通勤距離等を考慮して困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員 月額30,000円、交通距離(100キロメートル～2,500キロメートル以上)に応じて8,000円～70,000円を加算</p>	同じ	—	0 千円	0 円
休日勤務手当	<p>休日等において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員 1時間につき、勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で割合を乗じて得た額</p>	同じ	—	0 千円	0 円
夜間勤務手当	<p>正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられた職員 1時間につき、勤務1時間当たりの給与額の100分の25の割合を乗じて得た額</p>	同じ	—	0 千円	0 円

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員 勤務1回につき4,200円を超えない範囲内	同じ	—	4,578 千円	31,572 円
管理職員 特別勤務手当	管理職手当の支給を受ける職員が、臨時 又は緊急等の公務運営の必要により休日等 勤務した場合、又は災害への対処のため平 日の午前0時から午前5時まで勤務した場合 勤務1回につき12,000円を超えない範囲内	同じ	—	186 千円	11,594 円
初任給調整手当	医療職給料表の適用を受ける職員のうち、 欠員の補充が困難であると認められる 職に新たに採用された職員 月額368,400円を超えない範囲内	同じ	—	0 千円	0 円

5 特別職の報酬等の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長	754,000 円 (754,000 円)	(参考)類似団体における最高/最低額 850,000 円 / 366,000 円	
	副 町 長	604,000 円 (604,000 円)	710,000 円 / 490,000 円	
報 酬	議 長	274,000 円 (274,000 円)	360,000 円 / 205,000 円	
	副 議 長	233,000 円 (233,000 円)	320,000 円 / 175,000 円	
	議 員	195,000 円 (195,000 円)	300,000 円 / 155,000 円	
期 末 手 当	町 長 副 町 長	(平成29年度支給割合) 3.30	月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(平成29年度支給割合) 3.30	月分	
退 職 手 当	町 長 副 町 長	(算定方式) 754,000円×在職月数×43.50/100 604,000円×在職月数×25.75/100	(1期の手当額) 1,574万円 747万円	(支給時期) 任期毎 任期毎
	備 考			

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

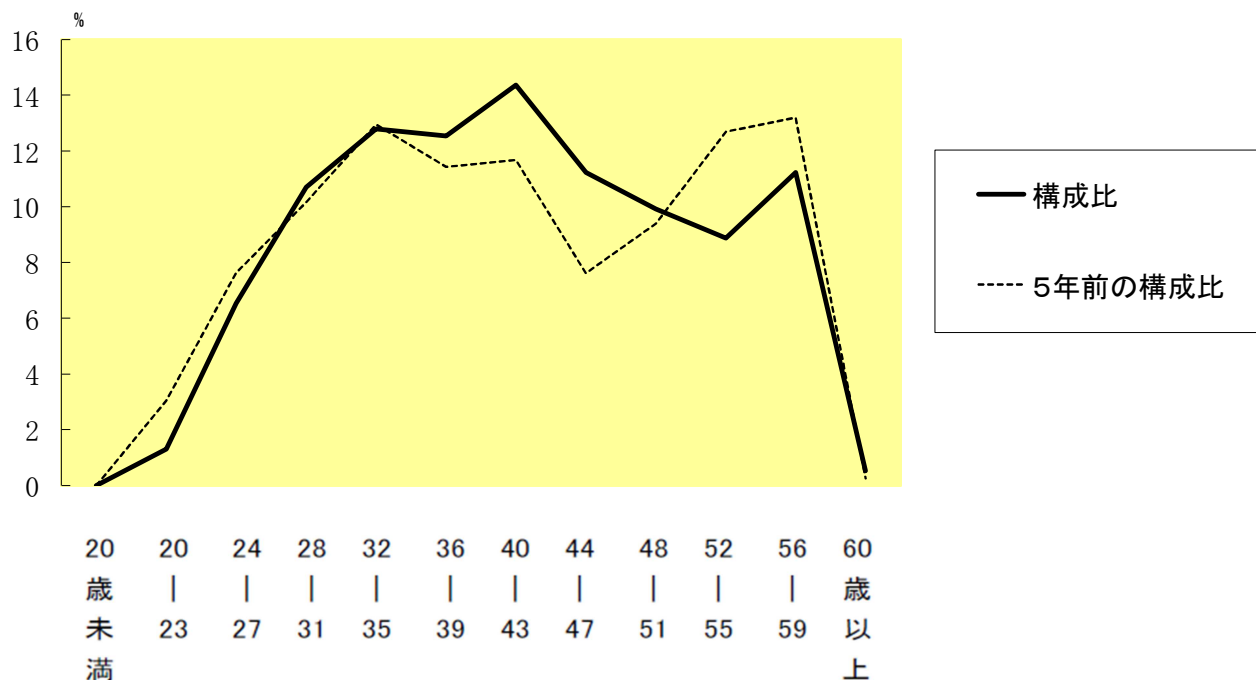
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成29年	平成30年		
普通会計部門	議 会	3	3	0	
	総 務	50	51	1	前年度から減員となっていた「防災」事務従事職員の増員
	税 務	9	7	▲ 2	業務内容見直しによる減員
	労 働	0	0	0	
	民 生	59	56	▲ 3	退職による減員
	衛 生	14	14	0	
	農林水産	16	15	▲ 1	事務分掌改変に伴った主たる所掌事務の変更による減員
	商 工	10	10	0	
	土 木	20	21	1	事務分掌改変に伴った主たる所掌事務の変更による増員
	計	181	177	▲ 4	<参考> 人口1万人当たり職員数 190.16人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 111.81人)
	教育部門	31	27	▲ 4	退職による減員
	消防部門	0	0	0	
	小 計	212	204	▲ 8	<参考> 人口1万人当たり職員数 219.17人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 134.84人)
公営企業等会計部門	病 院	148	151	3	前年度から減員となっていた看護師、リハビリ内容充実のための医療技術職等増員
	水 道	10	10	0	
	下 水 道	1	1	0	
	そ の 他	17	17	0	
	小 計	176	179	3	
合 計		388	383	▲ 5	<参考> 人口1万人当たり職員数 411.47人
		[446]	[446]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳以上	計
職員数	0人	5人	25人	41人	49人	48人	55人	43人	38人	34人	43人	2人	383人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門別 \ 年度	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	181	180	184	185	181	177	▲ 4 (▲ 2.3%)
教育	32	33	33	33	31	27	▲ 5 (▲ 18.5%)
普通会計計	213	213	217	218	212	204	▲ 9 (▲ 4.4%)
公営企業等会計計	181	175	176	180	176	179	▲ 2 (▲ 1.1%)
総合計	394	388	393	398	388	383	▲ 11 (▲ 2.9%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成28年度の総費用に 占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
平成 29年度	199,664	▲ 307	58,216	29.2	28.9

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与を含まない。(該当者なし)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
平成 29年度	10	30,130	4,416	14,268	48,814	4,881	6,148

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項(なし)

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
つるぎ町	37.7歳	226,134円	388,040円
団体平均	44.2歳	341,066円	511,425円
事業者	—	—	—

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

つるぎ町		つるぎ町(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,427千円		1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,515千円	
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)	
期末手当 2.60月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分	期末手当 2.60月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

つるぎ町			つるぎ町(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)	
(退職時特別昇給制度なし)			(退職時特別昇給制度なし)		
1人当たり平均支給額	-千円	-千円	1人当たり平均支給額	-千円	21,469千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)(該当なし)

支給実績(平成29年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)(該当なし)

支給実績(平成29年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		%	
手当の種類(手当数)			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(平成29年度決算)
			千円
			千円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	1,194千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	149千円
支給実績(平成28年度決算)	648千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	324千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(平成29年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)
扶養手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	-	1,806千円	258,000円
住居手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	-	405千円	202,500円
通勤手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	-	438千円	87,660円
管理職手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	-	572千円	286,200円
管理職特別勤務手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	-	0千円	0円

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成28年度の総費用に 占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
平成 29年度	2,457,693	13,262	1,341,764	54.6	53.1

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与を含まない。(該当者なし)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
平成 29年度	151	526,298	196,467	208,519	931,284	6,167	6,890

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項(なし)

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		平均年齢	基本給	平均月収額
医 師	つるぎ町	50.7歳	550,533円	1,448,212円
	団体平均	45.0歳	570,599円	1,413,587円
看 護 師	つるぎ町	38.4歳	265,749円	415,435円
	団体平均	39.3歳	292,417円	467,031円
事 務 職 員	つるぎ町	42.0歳	264,011円	403,803円
	団体平均	42.9歳	324,084円	497,283円
医 療 技 術 職		39.1歳	292,775円	447,832円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

つるぎ町		つるぎ町(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(平成29年度)		1人当たり平均支給額(平成29年度)	
1,380千円		1,515千円	
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60月分	1.80月分	2.60月分	1.80月分
(1.45)月分	(0.85)月分	(1.45)月分	(0.85)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5%~15%		・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

つ る ぎ 町			つ る ぎ 町 (一 般 行 政 職)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)	
(退職時特別昇給	制度なし)	(退職時特別昇給	制度なし)
1人当たり平均支給額	557 千円	21,688 千円	1人当たり平均支給額	- 千円	21,469 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在) (該当なし)

支給実績(平成29年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		158,174 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		1,318,116 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		79.4 %		
手当の種類(手当数)		8		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給単価
放射線取扱手当	放射線技師・看護師	放射線を人体に対して照射する作業に従事する職員に支給	270 千円	放射線技師：月額4,500円 看護師：入室1回につき150円
拘束手当	医師・看護師・臨床検査技師・放射線技師・その他の職員	輪番制・救急医療体制において待機している職員に支給	4,442 千円	1回につき 医師：7,000円 看護師・臨床検査技師・放射線技師・その他職員 } 平日 1,500円 休日 3,000円
分娩手当	医師	徳島県の産科医等確保支援事業により分娩業務に従事したときに支給	3,010 千円	1回の分娩につき 医師：10,000円
医師派遣手当	医師	医師の相互派遣に関する契約書により診療支援業務に従事したときに支給	0 千円	1回につき13,000円

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給単価
医療従事手当	医師	医師として特殊かつ困難な業務	68,220 千円	管理者が定めるところとする
業績手当	医師	医師として特殊かつ困難な業務	1,450 千円	管理者が定めるところとする
産業医手当	医師	産業医として勤務した医師に対して支給	120 千円	月額10,000円
死体取扱手当	看護師	死体処理に従事したときに支給	91 千円	1体につき500円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	27,239 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	200 千円
支給実績(平成28年度決算)	32,914 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	228 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	—	11,054 千円	178,290 円
住居手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	—	8,487 千円	212,175 円
通勤手当	4 職員の手当の状況(6)に同じ	同じ	—	10,948 千円	89,008 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうち、その職務の特殊性に基づいて支給	異なる	事務長 55,900 円 課長 40,000 円 主幹 30,000 円	11,190 千円	699,375 円
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員の当直勤務について支給	異なる	医師 20,000 円 看護師 7,000 円 事務 5,900 円	28,512 千円	203,657 円